



หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ใช้เป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงานในระยะ ๑ ปี โดยมีการกำหนด พันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน ยุทธศาสตร์ เป้าหมายตัวชี้วัดเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติรวมทั้งพิจารณาความสอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้องสถานีดำรวจนครบาลหนองจอก ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี สอดคล้องรองรับกับแนวทางและเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

แผนปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจนครบาลหนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและตัวชี้วัด ของหน่วย และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จตามวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

สารบัญ

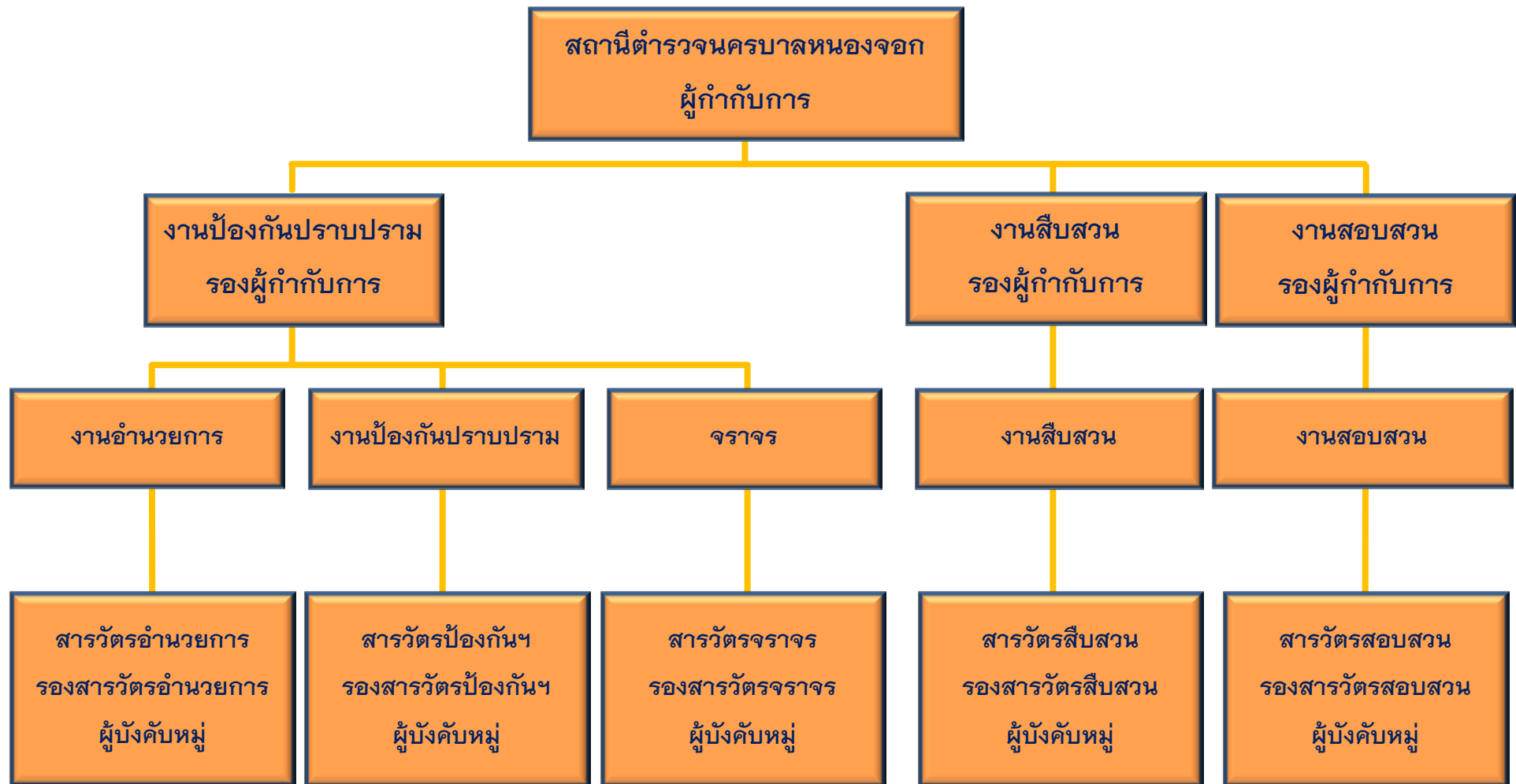
ส่วนที่ ๑	หน้า
การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
ภารกิจและอำนาจหน้าที่	๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล.. ..	๔
การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕
สถานภาพอัตรากำลังพล	๖
สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพล	๗
 ส่วนที่ ๒	
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๓
การดำเนินการทางวินัย	๑๔
การเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	๑๔
การรักษาบุคลากร	๑๕

ส่วนที่ ๑

การบริหารทรัพยากรบุคคลสถานีดำรวจนครบาลหนองจอก

การบริหารทรัพยากรบุคคลสถานีดำรวจนครบาลหนองจอก

โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการสถานีดำรวจนครบาลหนองจอก



อำนาจหน้าที่และภารกิจของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจ มีหน้าที่ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา และตามกฎหมายอื่นอันเกี่ยวกับความผิดในคดีอาญาภายในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือเขตพื้นที่การปกครอง รวมตลอดถึงการรับผิดชอบในด้านการงานและการปกครองบังคับบัญชาตำรวจลงไปจากกองบังคับการตำรวจนครบาล (๑-๙) หรือตำรวจภูธรจังหวัด เพื่อรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ความมั่นคงภายใน บริการทางสังคมชุมชน และมวลชนสัมพันธ์ การพัฒนางานบริหารและงานจราจรตำรวจ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการรักษาความสงบเรียบร้อย รวมตลอดจนถึงงานกิจการพิเศษ และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถานีตำรวจซึ่งงานในสถานีตำรวจ แบ่งออกเป็น ๕ สายงานดังนี้

๑.งานอำนวยการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการอำนวยการ การวางแผน การตรวจสอบติดตามและประเมินผลงานที่เกี่ยวกับนโยบายยุทธศาสตร์ และแผนงานของสถานีตำรวจ งานการบริหารบุคลากร งานจราจรตำรวจ งานกิจการพิเศษ งานความมั่นคง การศึกษาการฝึกอบรม งานวิชาการ สวัสดิการ การพัฒนา การบริหารจัดการงบประมาณการเงิน การพัสดุ การพลีการและ สรรพาวุธ การส่งกำลังบำรุงรวมทั้งลักษณะงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒. งานป้องกันปราบปราม

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการป้องกันอาชญากรรมและรักษาความสงบเรียบร้อยงานคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ งานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๓. งานจราจร

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบและประเมินผลงานด้านการควบคุมจราจร จัดการและบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับจราจร งานจราจรตามโครงการพระราชดำริรวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาด้านการจราจร ในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ ตลอดจนพื้นที่ที่มีการจราจรต่อเนื่องกัน

๔.งานสืบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผล ตลอดจนปฏิบัติงานในด้านการสืบสวน อาชญากรรม การกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติที่มีโทษทางอาญาทุกฉบับ ตลอดจนองค์กรหรือเครือข่ายที่อยู่เบื้องหลัง รวมทั้งงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องหรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่อมิให้เกิดอาชญากรรมขึ้นในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

๕.งานสอบสวน

มีหน้าที่เกี่ยวกับการวางแผน อำนวยการ สั่งการ ควบคุม กำกับ ดูแล ตรวจสอบติดตามและประเมินผลด้านการสอบสวนคดีอาญา การมีความเห็น การให้ความเห็นชอบ หรือเป็นส่วนประกอบของงานนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกธรรมให้แก่ประชาชนในการสืบสวนสอบสวนคดีอาญาให้บังเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในเขตอำนาจการรับผิดชอบหรือพื้นที่ปกครองของสถานีตำรวจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ได้นำยุทธศาสตร์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก มาใช้ในการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติ ภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสถานีตำรวจนครบาลหนองจอกทั้งสายงานอำนาจการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวนไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	การพัฒนาระบบการบริหาร
เป้าประสงค์	ข้าราชการตำรวจสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้เหมาะสมคล่องตัว ทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน ตรงต่อการใช้ประโยชน์ ง่ายต่อการจัดเก็บข้อมูล และสามารถพัฒนาระบบให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	การพัฒนาการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	๒.๑ ความเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการหน่วย
กลยุทธ์	๒.๑.๑ การบริหารที่มุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ๒.๑.๒ มุ่งทำงานเพื่อภาพลักษณ์ของตำรวจให้เป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชน
เป้าประสงค์	๒.๒ บุคลากรในหน่วยมีความรู้ ความชำนาญ และทักษะในการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์	๒.๒.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะของบุคลากร ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒.๒ ปรับปรุงพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีความทันสมัย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
เป้าประสงค์	๓.๑ ข้าราชการตำรวจมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการบริหารงานภายในองค์กร
กลยุทธ์	ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการตำรวจให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และมีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อหน่วยงานและองค์กร
เป้าประสงค์	๓.๒ ระเบียบ กฎ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล
กลยุทธ์	ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เพื่อให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม

การขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

สถานีตำรวจนครบาลหนองจอกได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ที่ปฏิบัติกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบ

สวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักรู้ในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

ผลการดำเนินงาน

๑. บริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม
๒. ขอรับอัตรากำลังตามแนวทางของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน
๔. จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพร่างกาย
๕. จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
๖. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมในการบริการ
๗. ปรับขั้นตอนการทำงานให้มีมาตรฐาน
๘. จัดทำสรุพอัตรากำลังคนครองตำแหน่งการโยกย้ายประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
๒. ส่งเสริมบุคลากรนำเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๓. ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีและสารสนเทศ
๔. ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรเริ่มจากผู้นำ
๕. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาตามหลักสูตรที่กองบัญชาการตำรวจนครบาลหรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพ เครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมคุณภาพการให้บริการเชิงรุกโดยดำเนินการตามแผนการปฏิบัติ การให้บริการ ณ ศูนย์การบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One stop service) ตลอดจนการตรวจพื้นที่และการศึกษาปัญหาอุปสรรคต่างๆ
๒. ดำเนินการตามหลักความเป็นธรรม

สถานภาพอัตรากำลังพลข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	หน่วยงาน	ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร			ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน						รวมชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน		
		ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง	ตำแหน่ง	คนครอง			ตำแหน่ง	คนครอง	ตำแหน่ง	คนครอง	ว่าง
						ผบ.หมู่-รอง สว.	รอง สว.(ค.ต.)	ผบ.หมู่	รวม	รองผบ.หมู่(นักเรียน)			
		(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(คน)	(คน)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(คน)	(ตำแหน่ง)	(ตำแหน่ง)
๑	สน.หนองจอก	๓๘	๒๖	๑๒	๑๓๒	๒๒	๗๓	๙๕	/	๙๕	๑๗๐	๑๒๑	๔๙

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลของ สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

สาเหตุของการสูญเสียข้าราชการตำรวจสน.หนองจอกประกอบด้วย

๑. การพ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ(เกษียณอายุราชการ)
๒. ถึงแก่กรรม
๓. ลาออก
๔. การถูกสั่งให้ออกหรือถูกปลดออกหรือถูกไล่ออก
๕. การโอนไปรับราชการสังกัดอื่น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สน.หนองจอก มีการสูญเสียอัตรากำลังพลรายละเอียดดังแสดงในตารางดังต่อไปนี้

สถิติการสูญเสียอัตรากำลังพลในสังกัด สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

สาเหตุการสูญเสีย	เกษียณอายุราชการ	ถึงแก่กรรม	ลาออก	ถูกปลดออก/ ปลดออก	ย้ายไปรับราชการ สังกัดอื่น	รวม
ข้าราชการ	-	-	-	-	๑๒	๑๒
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	๑๒

ส่วนที่ ๒

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

สถานีตำรวจนครบาลหนองจอกได้ดำเนินการตามแนวนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพในหน้าที่ที่ปฏิบัติกำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข มีความภาคภูมิใจ เชื้อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจและปรับปรุงระบบสวัสดิการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง ส่งเสริมวินัยของข้าราชการตำรวจ ให้มีมาตรการปลูกจิตสำนึกในหน่วยงาน ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยให้สามารถนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นและตำแหน่ง ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เหมาะสม

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก มีทิศทางและแนวทางการขับเคลื่อนเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. จัดระบบงานให้เหมาะสมคล่องตัวทันต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
๒. การมอบหมายหน้าที่ และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจให้มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมและเป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน
๔. พัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ข้าราชการตำรวจเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๕. บริหารจัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๖. การส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน
๗. การส่งข้าราชการตำรวจเข้ารับการศึกษาอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจ ให้ครอบคลุมทุกระดับตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๘. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๙. จัดการค่าตอบแทน สวัสดิการและผลประโยชน์ให้แก่ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๐. ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต
๑๑. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร
๑๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกสายงานในสังกัดให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๑๓. สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง

การดำเนินการทางวินัย

ข้าราชการตำรวจต้องถือและปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีและจรรยาบรรณของตำรวจ ตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร. และต้องรักษาวินัยตามที่บัญญัติไว้ในหมวดว่าด้วยวินัยและการรักษาวินัยโดยเคร่งครัด

มาตรา ๗๘ การกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงได้แก่การไม่รักษาวินัยตามที่บัญญัติเป็นข้อบัญญัติและข้อห้ามในเรื่องดังต่อไปนี้

๑. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรมเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรีจรรยาบรรณของตำรวจและนโยบายของรัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ

๒. ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้วถ้าผู้บังคับบัญชายินยอมให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

๓. ต้องรักษาระเบียบการเคารพระหว่างผู้ใหญ่ผู้น้อย

๔. ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการไม่ได้

๕. ต้องปฏิบัติราชการโดยมิใช่เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

๖. ต้องรักษาความลับของทางราชการ

๗. ต้องสุภาพเรียบร้อยรักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

๘. ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยสุภาพเรียบร้อยโดยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามกดขี่หรือมุ่งหมายประจานผู้ติดต่อราชการหรือในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

๙. ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความตั้งใจอุตสาหะเพื่อให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของทางราชการและต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

๑๐. ต้องไม่กระทำการอันเป็นเหตุให้แตกความสามัคคีระหว่างข้าราชการตำรวจ

๑๑. ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

๑๒. ต้องไม่ใช้กิริยาวาจาหรือประพฤติตนในลักษณะที่ไม่สมควร

๑๓. ต้องไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

๑๔. ต้องไม่กระทำการด้วยประการใดๆ ในลักษณะที่เป็นการบังคับผู้บังคับบัญชาเป็นทางให้เสียระบบแบบแผนวินัยตำรวจ

๑๕. ต้องไม่กระทำหรือละเว้นการกระทำใดๆ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือทำให้เสียระบบแบบแผนของตำรวจ

๑๖. ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๗. ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน
นั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. กระทำการหรือไม่กระทำการตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ตร.

มาตรา ๘๒ โทษทางวินัยมี ๗ สถาน ดังต่อไปนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ทัณฑกรรม

(๓) กักยาม

(๔) กักขัง

(๕) ตัดเงินเดือน

(๖) ปลดออก

(๗) ไล่ออก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(สมศักดิ์ เอี่ยมอิม)

ผู้กำกับการ(สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๓

รักษาราชการแทนผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก