



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

.....

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล หนองจอก โดยมีรายละเอียด ดังนี้



## คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

ที่ ๔๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ให้เชื่อมโยงกับบทบาท ภารกิจ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่  
ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น  
โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้  
ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้นำกรอบแนว  
ทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาเป็นเครื่องมือสำหรับการประเมินสถานีตำรวจนครบาล  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล  
หนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด  
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการ รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ และคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |   |                         |
|---|-------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก สมศักดิ์ เอี่ยมอิม                                      | ประธานกรรมการ           |
| ผู้กำกับการ (สอบสวน)ฯ รักษาราชการแทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก |                         |
| ๑.๒ พันตำรวจโท อธิวัฒน์ อภิชัยภูวนพงศ์                                  | รองประธานกรรมการ        |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก                   |                         |
| ๑.๓ พันตำรวจโท มานิต จันทร์ประสิทธิ์                                    | รองประธานกรรมการ        |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก                         |                         |
| ๑.๔ พันตำรวจโท อธิษฐ์ลักษณะ สารศาลิน                                    | รองประธานกรรมการ        |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก                            |                         |
| ๑.๕ พันตำรวจโท สมาน บ่อชล   | กรรมการ/หัวหน้าคณะทำงาน |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก                                 |                         |
| ๑.๖ พันตำรวจโท ไพฑูรย์ ใจแสน  | กรรมการ/คณะทำงาน        |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก                          |                         |

๑.๗ พันตำรวจโท ปรีชาต ผลไม้ สารวัตรจรรยา สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	กรรมการ/คณะทำงาน
๑.๘ พันตำรวจตรี สมนึก ภูประภา สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	กรรมการ/คณะทำงาน
๑.๙ ร้อยตำรวจเอก พงศ์พันธุ์ จันทร์รุ่งเรือง รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๐ ร้อยตำรวจโท พงษ์วชิรินทร์ วงษ์นุช รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๑ ร้อยตำรวจตรีหญิง นิภาพร พยัคฆ์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๓ ร้อยตำรวจตรี ดำเนิน พานพบ รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๔ ดาบตำรวจหญิง สุวรรณีย์ หวังดูล ผู้บังคับหมู่ (ทะเบียนพล) สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๕ ดาบตำรวจ คมศักดิ์ ไทยยัง ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๖ ดาบตำรวจ จักรทิพย์ กานูสนธิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๗ ดาบตำรวจหญิง เกษร ทั่งบุญ ผู้บังคับหมู่ (การเงิน) สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๘ ดาบตำรวจ อำนาจ สมพงษ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๑๙ ดาบตำรวจ เสกสรรค์ กิ่งสิงษ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๒๐ สิบตำรวจเอก ธีรพล ทุมประพันธ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๒๑ สิบตำรวจเอก สงคราม จุ่นเจริญ ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน
๑.๒๒ ดาบตำรวจ ไพรวลัย อนุรักษ์วาส ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน(Admin หน่วยงาน ๑)
๑.๒๓ สิบตำรวจเอก ประเมศ อรุณเรือง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน(Admin หน่วยงาน ๒)
๑.๒๔ ดาบตำรวจ พนมพร ใจเที่ยง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑.๒๕ ดาบตำรวจหญิง กาญจนา ศรีสะอาด ผู้บังคับหมู่ สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

## ๒. อำนาจหน้าที่

### ๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรค ในการจัดทำ รวบรวมข้อมูล เอกสาร หลักฐาน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะทำงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินให้เกิดประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒) กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยอนุมัติการตอบแบบสอบถามการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารสาธารณะตามแบบ (OIT) และกำกับติดตามการประเมินตามแบบ (IIT) ให้ได้จำนวนตัวอย่างตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๔) ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตอบแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

### ๒.๒ คณะทำงานมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(OIT) แต่ละกระบวนการบริการตามภารกิจที่ตนเองรับผิดชอบ ส่งให้ Admin ของหน่วย เพื่อนำเข้า ระบบ ITAS ในการเตรียมการประเมินตามห้วงระยะเวลา

๒) ประชาสัมพันธ์รายละเอียดการเข้าระบบ ITAS แก่บุคลากรของแต่ละฝ่ายและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก ในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้เป็นไปตามระเบียบและวิธีการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓) จัดเตรียม ประสานงานส่งรายชื่อบุคลากรภาครัฐ ที่ปฏิบัติงานระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

๔) ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน) มีหน้าที่ลงทะเบียนและเปิดใช้งาน ระบบ ITAS ประสานงานขึ้นดำเนินการประเมินกับฝ่ายต่างๆในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และตอบคำถามตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด และจัดเตรียมข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐาน ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขึ้นเว็บไซต์สถานีตำรวจนครบาลหนองจอกให้เป็นปัจจุบัน

๕) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาล หนองจอกทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยทั่วกัน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



( สมศักดิ์ เอี่ยมอิม )

ผู้กำกับการ (สอบสวน) กลุ่มงานสอบสวน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๓  
รักษาราชการแทน ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

๒. ผู้กำกับการณ์การสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ดังนี้

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ ส.น.หนองจอก

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมชั้น ๓ ส.น.หนองจอก

ผู้มาประชุม

๑. พ.ต.อ.สมศักดิ์ เอี่ยมอิม ผกก.(สอบสวน)ฯรท.ผกก.ส.น.หนองจอก	ประธาน
๒. พ.ต.ท.อชิษฐ์ลักษณ์ สารศาสดา รอง ผกก.สส.ส.น.หนองจอก	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.อชิษฐ์วัฒน์ อชิษฐ์ภูวพงศ์ รอง ผกก.ป.ส.น.หนองจอก	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.มานิต จันทร์ประสิทธิ์ รอง ผกก.(สอบสวน) ส.น.หนองจอก	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.ปรีชาต ผลไม้ สว.จร.ส.น.หนองจอก	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.สมาน บ่อชล สว.อก.ส.น.หนองจอก	กรรมการ/เลขานุการ
๗. พ.ต.ท.ไพฑูรย์ ใจแสน สว.ป.ส.น.หนองจอก	กรรมการ
๘. พ.ต.ต.สมนึก ภู่ประภา สว.ป.ส.น.หนองจอก	กรรมการ
๙. ร.ต.ต.หญิงนิภาพร พยัคฆ์ รอง สว.(ป.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๐. ร.ต.ต.ดำเนิน พานพบ รอง สว.(สส.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๑. ร.ต.ต.สุวรรณี หวังตุล รอง สว.(จร.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๒. ด.ต.จักรทิพย์ กานสนธิ์ ผบ.หมู่.(ป.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๓. ด.ต.อำนาจ สมพงษ์ ผบ.หมู่.(ป.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๔. ด.ต.ไพโรจน์ อรัญญาส ผบ.หมู่.(จร.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๕. ส.ต.อ.ณัฐพล ทุมประพันธ์ ผบ.หมู่.(ป.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๖. ส.ต.อ.ประเมศ อรุณเรือง ผบ.หมู่.(ป.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๗. ส.ต.อ.สงคราม จุ่นเจริญ ผบ.หมู่.(จร.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน
๑๘. ส.ต.อ.เพชร สุขใจ ผบ.หมู่.(ป.)ส.น.หนองจอก	คณะทำงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

: เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ แสดงเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจนครบาล

จำนวน ๘๘ แห่ง วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่(Area)เขต กรุงเทพมหานคร อย่างเป็นทางการที่ชัดเจน คู่ขนานไปกับการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับ สำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร ที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน และผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจนครบาล รัับ นโยบายไปขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้ง ในด้านของกระบวนการการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน และเพื่อให้การดำเนินการ จัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สน.หนองจอก ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย จึงได้เชิญผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมในวันนี้

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

**เลขานุการ** :ตามที่ฝ่ายอำนวยการได้รับมอบหมายให้ดำเนินการรวบรวมเอกสาร คำสั่ง และศึกษาคู่มือใน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ที่ ๔๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบความ ถูกต้องของเอกสารคำสั่ง

#### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

**เลขานุการ** :การจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอกให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและ พัฒนากำลังพล และการส่งเสริมความโปร่งใสในสถานีตำรวจ ฝ่ายอำนวยการจึงได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานรับผิดชอบให้ แต่ละฝ่ายไปดำเนินการ ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลหนองจอกที่ ๕๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายงานรับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบความถูกต้องและพิจารณา ความเหมาะสมของแต่ละฝ่าย


#### มติที่ประชุม เห็นชอบ


#### วาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ(ถ้ามี)

**ประธาน** : ขอความร่วมมือให้แต่ละฝ่ายที่มีหน้าที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัดดังกล่าว ศึกษาข้อมูลจากคู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินให้ทันกรอบระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด หากฝ่ายใดมีข้อ สงสัยเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติ สามารถสอบถามและขอคำแนะนำได้จากสารวัตรอำนวยการ จะได้ดำเนินการได้ถูกต้อง

#### มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ด.ต.  ผู้จัดรายงานประชุม  
(จักรทิพย์ กานุสนธิ์)  
ผบ.หมู่(ป.)สน.หนองจอก

พ.ต.ท.  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(สมาน ป่อชล)  
สว.อก.สน.หนองจอก

ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก

ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลหนองจอก





๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลหนองจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<b>การปฏิบัติหน้าที่</b>	๑)การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงานแสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและโปร่งใส เผยแพร่แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ทราบโดยทั่วกัน	-รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก. สน.อนุมัติสั่งการ -งาน อำนวยความสะดวก รวบรวม สรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง -ผกก. ติดตามประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานตามรูปแบบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และทำการเผยแพร่เนื้อหาลงในเว็บไซต์ สน.หนองจอก ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนายถือปฏิบัติและรับทราบโดยทั่วกัน	ไม่มี
	๒)การฝึกอบรมการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๒.๑)การฝึกประจำสัปดาห์ ๒.๒)การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มทักษะและความสามารถ ๒.๓)การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔)การซักซ้อมแผนเผชิญเหตุ	-รอง ผกก.ป. กำหนดกิจกรรมเสนอ ผกก.สน. อนุมัติสั่งการ -งาน อำนวยความสะดวก รวบรวม สรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง -ผกก. ติดตามประเมินผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-ดำเนินกิจกรรมเสร็จแล้ว ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ให้ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
	๓)รณรงค์ให้ความรู้ สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักถึงการงดให้งดรับสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่หรือการละเว้น	-ผกก.สน.	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	-ดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้น ผลการดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ไม่มี

	การปฏิบัติหน้าที่			-ประกาศ เจตนาารมณ ป้องกันการ ทุจริต “ไม่ให้- ไม่รับ” สิบบน ทุกรูปแบบ (สน. หนองจอก ลง วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๕) เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ สน. หนองจอก	
<b>การใช้งบประมาณ</b>	๑)การจัดทำแผนใช้จ่าย งบประมาณประจำปีและ เผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ ตนเองหรือพวกพ้อง ๒)กำหนดมาตรการควบคุม การเบิกจ่ายเงินของ บุคลากรภายในสังกัด ใน เรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงาน ล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางฯลฯ ๓)กำหนดมาตรการควบคุม กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ ๔)กำหนดกิจกรรมการเปิด โอกาสให้บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยตนเองได้	-สว.อก. -เจ้าหน้าที่ งบประมาณ การเงิน และ พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	-จัดทำแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณและ เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สน. หนองจอก -งานอำนวยการ จัดทำสมุด ควบคุมการ เบิกจ่ายของ บุคลากรภายใน สังกัดในเรื่อง ต่างๆ -ประกาศ มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ จัดซื้อ จัดจ้าง เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สน. หนองจอก -ประกาศ สน. หนองจอก มาตรการผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม เผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สน. หนองจอก	ไม่มี

<p><b>การใช้อำนาจ</b></p>	<p>๑)แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมวางแผน วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียนข้าราชการตำรวจภายในสังกัด</p> <p>๒)กำหนดช่องทางร้องเรียนและมาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>-ผกก.สน.</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	<p>- ดำเนินวางนโยบายการบริหารกำลังพล ทำเอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หนองจอก</p> <p>-จัดทำประกาศ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หนองจอก</p>	<p>ไม่มี</p>
<p><b>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <p>๑.เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์รถจักรยานยนต์อาวุธปืน</p> <p>๒.กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายยืมทรัพย์สินราชการ</p> <p>๓.กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ</p>	<p>กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วย</p>	<p>-ผกก.สน. -สว.อก.สน. -จนท.พัสดุ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> <p>ให้สารวัตรอำนาจการรายงานความคืบหน้าต่อผกก.สน.หนองจอก ทุก ๓ เดือน</p>	<p>-ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p>	<p>ไม่มี</p>
<p><b>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b></p> <p>-ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.สน.</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต</p> <p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>๑)ออกประกาศเจตนารมณ์ ผกก.สน.เผยแพร่ทางเว็บไซต์</p> <p>๒)จัดกิจกรรมให้ข้าราชการตำรวจหรือบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๓)จัดทำแนวทางร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์</p>	<p>-ผกก.สน. -คณะทำงานการประเมิน ITA สน.หนองจอก</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลการดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p>๑. ประกาศ ๑.๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง.</p> <p>๑.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</p>	<p>ไม่มี</p>

				<p>๑.๓ มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p>๑.๔ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หนองจอก</p> <p>๒. จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หนองจอก</p> <p>๓. จัดทำแนวทางร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หนองจอก</p>	
<p><b>คุณภาพการดำเนินงาน</b></p> <p>๑.กำหนดมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.ปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p>	<p>๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนและพันธสัญญาประกาศให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ</p> <p>๒.ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานหมั่นอบรมปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง</p> <p>๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต</p> <p>๕.สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถ</p>	<p>-ผกก.สน.</p> <p>-คณะทำงานการประเมิน ITA</p> <p>สน.หนองจอก</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๑.คู่มือการให้บริการประชาชน เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หนองจอก และพันธสัญญาเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.หนองจอก และติดตั้งไว้ ณ จุดบริการประชาชน</p> <p>๒.อบรมปลุกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญ</p>	ไม่มี

<p>๔.กำหนด มาตรการป้องกัน การให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือละเว้นปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต ๕.สร้างช่องทางให้ ผู้มาติดต่อราชการ สามารถประเมิน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ได้</p>	<p>ประเมินการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ได้</p>			<p>ผู้มาติดต่อ ราชการ โดยไม่ เลือกปฏิบัติ ๓.ประชา สัมพันธ์ข้อมูล สถานีผ่านแบบ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT เว็บไซต์ สน. หนองจอก ๔.กำหนด มาตรการป้องกัน การให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติ หน้าที่หรือละ เว้นปฏิบัติหน้าที่ โดยทุจริตผ่าน แบบเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT การ เสริมสร้างความ โปร่งใส ๕.ติดโปสเตอร์ แสดง OR code ประเมินการ ให้บริการภายใน ที่ทำการสถานี</p>	
<p><b>ประสิทธิภาพ</b> <b>การสื่อสาร</b> ๑.การเผยแพร่ ข้อมูลของ หน่วยงานในเรื่อง ต่างๆต่อ สาธารณชนผ่าน ช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง</p>	<p>๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและ ระบบออนไลน์ ๒.จัดช่องทางแสดง ความเห็นที่ประชาชน สามารถแสดงความคิดเห็น ในรูปแบบออนไลน์และ ออฟไลน์ ๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน</p>	<p>-ผกก.สน. -คณะทำงาน การประเมิน ITA สน.หนองจอก</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว ๑.จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำ การและระบบ ออนไลน์ ผ่าน แบบเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน. หนองจอก</p>	<p>ไม่มี</p>

<p>ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ</p> <p>๒.ช่องทางให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน</p> <p>๓.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ</p>				<p>๒.จัดช่องทางแสดงความเห็นที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็นโดยส่งจดหมายแสดงความเห็นหรือกรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้</p> <p>๓.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถร้องเรียน โดยสามารถแสดงความเห็นโดยส่งจดหมายแสดงความเห็นหรือกรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้</p>	
<p><b>การปรับปรุงระบบการทำงาน</b></p> <p>๑.การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นรวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน</p>	<p>๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย</p>	<p>ข้าราชการ ตำรวจ สน. หนองจอก ทุกนาย</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p>	<p>-ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ระบบออนไลน์มาใช้ในงานต่างๆ</p> <p>๒.การรับการสนับสนุนจากบุคคลภายนอก</p>	<p>ไม่มี</p>

<p>เพื่อให้เกิดความ สะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น</p> <p>๒.การเปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามา มีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงาน เพื่อให้ สอดคล้องกับ ความต้องการด้วย</p> <p>๓.การให้ ความสำคัญกับการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน ของ ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด สน. หนองจอก ให้มี ความโปร่งใสมาก ขึ้น</p>				<p>ในการปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงาน</p>	
<p><b>การเปิดเผยข้อมูล</b></p>	<p>แต่ละสายงานดำเนินงาน ตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับ มอบหมาย</p>	<p>-ฝ่าย อำนวยการ รวบรวม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป รายงานทุก วันที่ ๒๘ ของเดือน</p>	<p>ลงข้อมูล เรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไม่มี</p>
<p><b>การป้องกันการ ทุจริต</b></p>	<p>แต่ละสายงานดำเนินงาน ตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับ มอบหมาย</p>	<p>-ฝ่าย อำนวยการ รวบรวม</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป รายงานทุก วันที่ ๒๘ ของเดือน</p>	<p>ลงข้อมูล เรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ไม่มี</p>

พ.ต.อ.



(สมศักดิ์ เอี่ยมอิม)

ผกก.(สอบสวน)ฯ รรท.ผกก.สน.หนองจอก